



Relatório de Reunião com a Reitoria e a Pró-Reitoria de Administração em 17/04/2013

A **COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO** desta Universidade reuniu-se com a Reitoria e a Pró-Reitoria de Administração no dia 17 de abril do corrente ano, participaram da reunião os membros da Comissão, Genilda Silvestre Silva – Coordenadora, Claudio Bevilaqua – Coordenador Adjunto, José Cruz de Souza – Membro, pela reitoria Profa. Dra. Soraya Soubhi Smaili – Reitora, Profa. Dra. Maria José da Silva Fernandes - Chefe de Gabinete, Srs. Norberto Lobo e Rubens Bias – Assessores da Reitoria, pela Pró-Reitoria de Administração – Profa. Dra. Janine Schirmer – Pró-Reitora, para discussão dos seguintes pontos de pauta referentes a carreira dos servidores técnico-administrativos em Educação:

- 1- Dimensionamento do quadro de servidores TAE, por cargo, função, lotação, período, carga horária, de ativos e cargos vagos de todas unidades da Unifesp, conforme Decreto nº 5.825/06 (solicitado anteriormente em 09/05/12, Ofício CIS 019/2012)**

Resp.: A Profa. Soraya informou que já está trabalhando neste processo, mas que há um número pequeno de servidores para a realização dos levantamentos no Campus São Paulo e grande contingente de servidores TAE, cerca de 4.000, como o grande número de setores e localização física dos mesmos, Sr. Norberto Lobo informou que estes levantamentos já estão sendo realizados para a precisão do dimensionamento; Profa. Soraya informou que nos Campi da Expansão não há este tipo de dificuldade, pois o contingente das outras cinco unidades não chega a 400 servidores; Profa. Janine informou que a maioria dos servidores admitidos após o REUNI estão lotados no Campus São Paulo; Profa. Soraya informou também que será contratada uma empresa de consultoria para a consecução do redimensionamento que será iniciado no Campus São Paulo, e este processo está sendo realizado em parceria com a Universidade Federal do ABC (Termo de Cooperação), como será feito o recadastramento de todos os servidores. Após todos



estes esclarecimentos a Profa. Soraya indagou aos membros da Comissão se havia algo a acrescentar quanto a este ponto: Claudio informou que seria muito importante a abertura de um banco de permutas para remoção interna de servidores TAE entre os Campi da Universidade antes da abertura de qualquer Concurso Público, tendo em vista o interesse de muitos servidores em mudar sua lotação por motivos familiares, proximidade da residência, etc., o que teve aprovação de todos os presentes.

2- Necessidade de um secretário para a comissão (solicitado anteriormente em 21/03/11, Ofício CIS 005/2011)

Resp: Profa. Janine informou que será verificada junto ao Departamento de Recursos Humanos a disponibilidade de um servidor que possa assumir esta função, como também deu liberdade à Comissão de indicar algum servidor que tenha interesse em exercê-la.

3- Retomada imediata dos trabalhos da Comissão de Avaliação de Desempenho dos Servidores TAE, Portaria DRH 3518 de 2/12/11

Resp.: Profa. Soraya informou que já estão sendo tomadas providências para a retomada dos trabalhos.

4- Promulgação do Regimento Interno da Comissão de Capacitação dos Servidores TAE

Resp: Profa. Soraya informou que já estão sendo tomadas providências para a aprovação e promulgação do regimento.



5- Posicionamento atualizado sobre a implementação das 30 horas de trabalho semanais dos Servidores TAE?

Resp.: A Prof. Soraya informou que esta questão é um compromisso de campanha que será honrado, espera com a redução da jornada de trabalho para 6 horas diárias, melhor desempenho nas funções, redução de afastamentos por motivo de saúde e aumento da qualidade de vida dos servidores, possui em mãos todos os projetos para implantação da redução de jornada enviados pelos Campi, muito bem elaborados e embasados na legislação pertinente como em estudos de especialistas de diversas áreas, mas que enfrenta problemas na implantação em virtude do processo de dimensionamento citado na questão 1; Sr. Rubens que está trabalhando neste projeto informou que cada Campi terá um responsável para levantamento e organização da força de trabalho, este responsável será reconhecido pelas Congregações de Campus e Diretores, após a conclusão dos trabalhos as propostas serão levadas para votação nos Conselhos Superiores.

6- Adequação do atendimento do NASF do campus São Paulo e assistência de saúde ao trabalhador dos outros Campi

Resp.: A Profa. Maria José informou que haverá a Divisão de Saúde do Trabalhador na estrutura da recém criada Secretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas que tratará do atendimento no NASF e outros assuntos relacionados a saúde do servidor que contemple todos os Campi.



7- Reposicionamento dos servidores aposentados

Resp: Genilda informou que há diversos casos de servidores aposentados antes da promulgação da Lei 11.091/2005 e como foram reequadrados indevidamente no atual Plano de Carreira dos Servidores TAE que dispõe esta lei, estão com uma defasagem salarial de aproximadamente 40%, e que além de serem reequadrados no padrão de vencimento e capacitação de acordo com o tempo de serviço prestado à instituição até a data da aposentadoria, sejam pagos também os valores retroativos desde a data de promulgação da referida lei; reconhecimento da insalubridade dos servidores que trabalhavam no Hospital Universitário até 1990 por direito adquirido, Genilda informou também que o reposicionamento dos servidores aposentados já foi aprovado pelo CONSU, e está sendo realizado o levantamento de todos os casos para análise e reposicionamento de acordo com a legislação vigente; Profa. Soraya informou que serão retomadas as discussões.

8- Isonomia aos servidores empossados em novo cargo, por aprovação em Concurso Público para nova função (Lei 11.091 de 12/01/05)?

Resp: Profa. Janine informou que retomará a discussão deste assunto com o assessor da Reitoria Sr. Rubens Bias e José Cruz de Souza membro desta Comissão, após a Profa. Soraya informou que o caso será levado à Procuradoria para emissão de parecer jurídico.



9- Incentivo à qualificação do servidor TAE?

Resp.: Genilda informou sobre a possibilidade de realização de parcerias da Universidade com instituições públicas e privadas de ensino que atendam as necessidades de capacitação e qualificação dos servidores de acordo com o Decreto 5.825/2006; A Profa. Maria José informou que na recém criada Secretaria de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, haverá um departamento destinado a qualificação, capacitação e desenvolvimento dos servidores TAE bem como para análise e resolução de qualquer pendência referente a estas questões .