

PROPOSTAS GESTÃO COM PESSOAS (2020-2021)

UNIFESP
25 ANOS
Universidade pública, conhecimento público



- Aprimorar a política para a gestão com Pessoas, por meio da **Câmara Técnica de Gestão com Pessoas** e Conselho de Gestão com Pessoas - ConPessoas;
- **Reformular o calendário de reuniões do ConPessoas** para que as reuniões sejam realizadas mensalmente;
- **Integrar as comissões** das carreiras Docente (CPPD) e TAE (CIS) ao Departamento de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas – DDGP, nas ações de desenvolvimento de pessoal;
- **Interagir com as Pró-Reitorias e Unidades Universitárias, Hospital Universitário e Órgãos Complementares** nas ações que envolvam pessoal docente e TAE;

- **Aprimorar os fluxos, atividades e ações das divisões e coordenações** de gestão com pessoas dos campi e HU, por meio da Câmara Técnica de Gestão Pessoas, a fim de apoiar Docentes e TAEs dos campi e HU;
- **Efetivar a utilização dos meios eletrônicos** disponibilizados pela Unifesp, nos processos de concurso público e processo seletivo simplificado em parceria com a Superintendência de Tecnologia da Informação –STI;
- **Aperfeiçoar os processos seletivos simplificados** para contratação de professor substituto, observando-se o calendário acadêmico ;

- Potencializar a utilização da **educação permanente** como estratégia de aperfeiçoamento institucional da gestão e dos processos de trabalho dos TAEs, observadas as diretrizes do plano de desenvolvimento institucional da Unifesp;
- **Aperfeiçoar a comunicação da Pró-Reitoria de Gestão** com a comunidade dos *campi* e HU, por meio da integração das informações do Portal DRH ao sítio oficial da ProPessoas, bem como, por outros canais que são ou possam vir a ser utilizados pela Unifesp;

- **Aprimorar as ações de saúde do trabalhador** promovidas pelo Departamento de Saúde do Trabalhador – DSTra e núcleos a ele vinculados (SESMT e NASF);
- **Discutir a avaliação do desempenho dos TAEs**, considerando as especificidades dos *campi* e HU, em conjunto com a comissão da carreira.