



**DIRETRIZES, PRINCÍPIOS E
FUNDAMENTOS PARA A CONSTRUÇÃO
DA POLÍTICA DE PROMOÇÃO DA
EQUIDADE E IGUALDADE
ÉTNICO-RACIAL, PREVENÇÃO E
COMBATE AO RACISMO NA UNIFESP**

CONSU, 10/03/2021

MINUTA DE RESOLUÇÃO CONSU



Estabelece as diretrizes, princípios e fundamentos para a construção e implementação da política de promoção de equidade e igualdade étnico-racial, prevenção e combate ao racismo.

Art. 1º: Posicionamento

A Unifesp.... afirma que:

I- respeita os direitos humanos e a igualdade racial

II- reitera sua posição contrária a toda e qualquer conduta discriminatória ou preconceituosa em relação à raça, cor, etnia, nacionalidade e origem, reconhece a equidade étnico-racial como um direito fundamental

III- reafirma seu dever de assegurar e aperfeiçoar os instrumentos para atingir a justiça social.

IV- assume o compromisso de atuar contra a violação dos direitos humanos, de forma permanente e com ações específicas voltadas à prevenção e combate ao racismo, por meio do diálogo e da mediação, bem como adotando medidas punitivas, quando necessário, com base em normas internas e externas ao ambiente universitário.

Art. 2º: Diretrizes

- Interseccionalidade,
- Transversalidade,
- Integralidade,
- Participação da comunidade,
- Intersetorialidade,
- Convergência de conhecimentos,
- Indissociabilidade entre ensino/pesquisa/extensão e gestão.

Art. 3º: Conceituação



Racismo estrutural

Racismo Institucional

Discriminação étnico-racial

Desigualdade étnico-racial

Preconceito étnico-racial

Diversidade social

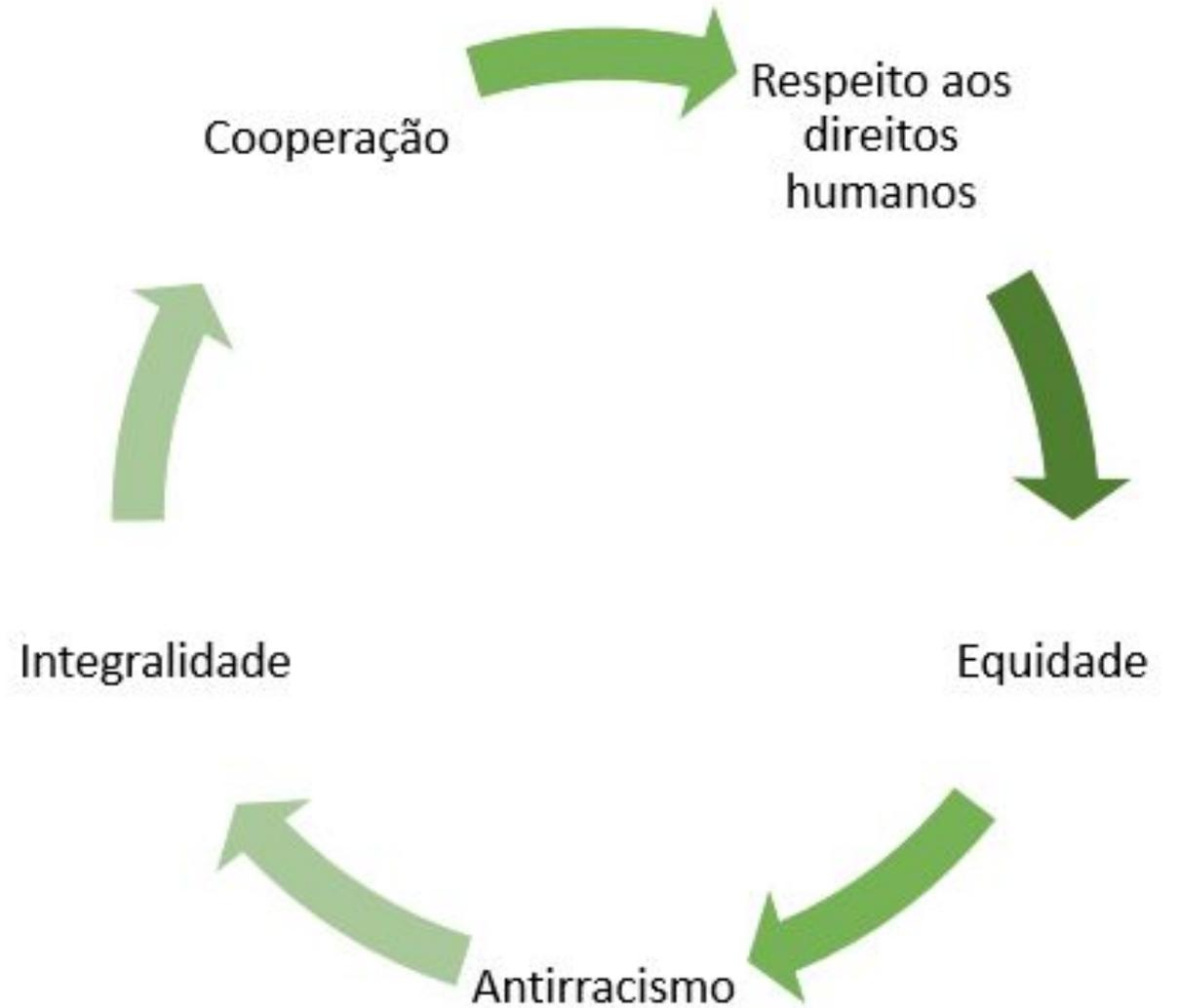
Letramento racial

Ações afirmativas

Cotas epistêmicas

Interseccionalidade

Art. 4º: Princípios



Art. 5º:Objetivos

1. Avançar na **promoção da igualdade** de oportunidades e condições, **coibir as discriminações e/ou preconceitos** étnico-raciais praticados por quaisquer pessoas, grupos ou organizações, e promover ações que assegurem a **aceitação e a observância da Política** entre servidores(as), discentes e demais pessoas, grupos ou instituições ligadas à Unifesp;
2. Propor formas de **ampliar e incentivar à produção do conhecimento científico e tecnológico com (e sobre) a população negra e indígena**, incluindo os temas relacionados às histórias, saberes, culturas e linguagens afro-brasileiras, africanas e indígenas nos projetos pedagógicos e nos processos de formação e educação, e incentivando a **implantação de cotas epistêmicas** em todas as áreas do saber.
3. Valorizar a diversidade e incentivar a interação cultural e étnico-racial a fim de **garantir a diversidade, o respeito e a valorização dos laços culturais** como condição essencial para formação das identidades e desenvolvimento de uma sociedade mais justa e igualitária;

Art. 5º:Objetivos

4. Reforçar a **cooperação e a solidariedade interinstitucional**, visando à promoção da diversidade das expressões culturais, à equidade e ao combate ao racismo.
5. **Rever as disposições institucionais** e modificar, revogar ou anular quaisquer normas ou práticas administrativas incompatíveis com essa política;
6. Propor formas de **monitorar e avaliar as mudanças na cultura institucional**, visando à garantia dos princípios antirracistas e não discriminatórios;
7. Apoiar ações voltadas ao **adequado encaminhamento de denúncias de racismo e acolhimento** de vítimas de racismo, discriminações e preconceitos na Unifesp, em conformidade com as normas institucionais;

Art. 6º: Comitê - Atribuições

- I. **Avaliar, planejar, propor e gerenciar ações** para a construção conjunta, dialogada e democrática da Política de promoção de equidade e igualdade étnico-racial, prevenção e combate ao racismo da Unifesp;
- II. Contribuir para o **acolhimento, análise, avaliação e desenvolvimento** de propostas advindas da comunidade acadêmica, comunidades externas, órgãos e setores governamentais que visem à promoção da equidade racial e étnica e ao combate ao racismo, discriminações e preconceitos étnico-raciais;
- III. **Propor estudos, pesquisas, debates** sobre as relações étnico-raciais na instituição e **sistematizar o conhecimento** sobre as melhores alternativas disponíveis para o enfrentamento do racismo institucional;
- IV. **Incentivar pesquisas** sobre processos educativos orientados por valores, visões de mundo, conhecimentos afro-brasileiros e afroindígenas e indígenas, com o objetivo de ampliação e fortalecimento de bases teóricas para a educação das relações étnico-raciais, em todos os âmbitos da produção acadêmica: humanidades, ciências da natureza, linguagens e códigos, tecnologias etc;
- V. **Definir diretrizes** para a **implementação de planos operativos**, abrangendo todas as instâncias universitárias e indicar nos relatórios da instituição as medidas adotadas em sua execução e os resultados alcançados.

Título II

Art. 9º: Eixos

- I- Implementação, fortalecimento e ampliação das ações afirmativas já previstas na Legislação, enquanto medidas necessárias para reparação;
- II- Promoção da educação e comunicação antirracista;
- III- Implementação de medidas de proteção às vítimas de racismo, discriminação e preconceitos;
- IV- Implementação de ações avaliativas e de monitoramento;
- V- Implantação de medidas e desdobramento de diretrizes prevendo a estruturação organizacional, governança e institucionalização da política de promoção de equidade e igualdade étnico-racial, prevenção e combate ao racismo;

Comitê - Composição e disposições finais

A composição do Comitê deverá contemplar a participação de um membro titular e um suplente indicados:

- Reitoria e Pró-reitorias
- Congregação e/ou Diretoria das Unidades Universitárias: Docentes, TAEs e Estudantes com experiência e interesse no tema.
- NEAB
- Cátedra Kaapora;
- Entidades de classe da Unifesp (Adunifesp, Sintunifesp, Amerepam, Aremulti e DCE);
- Conselho Estratégico Universidade e Sociedade (CEUS).

O Comitê terá o **prazo de até 180 dias** para apresentar uma proposta de Política a ser aprovada pelo Conselho Universitário.

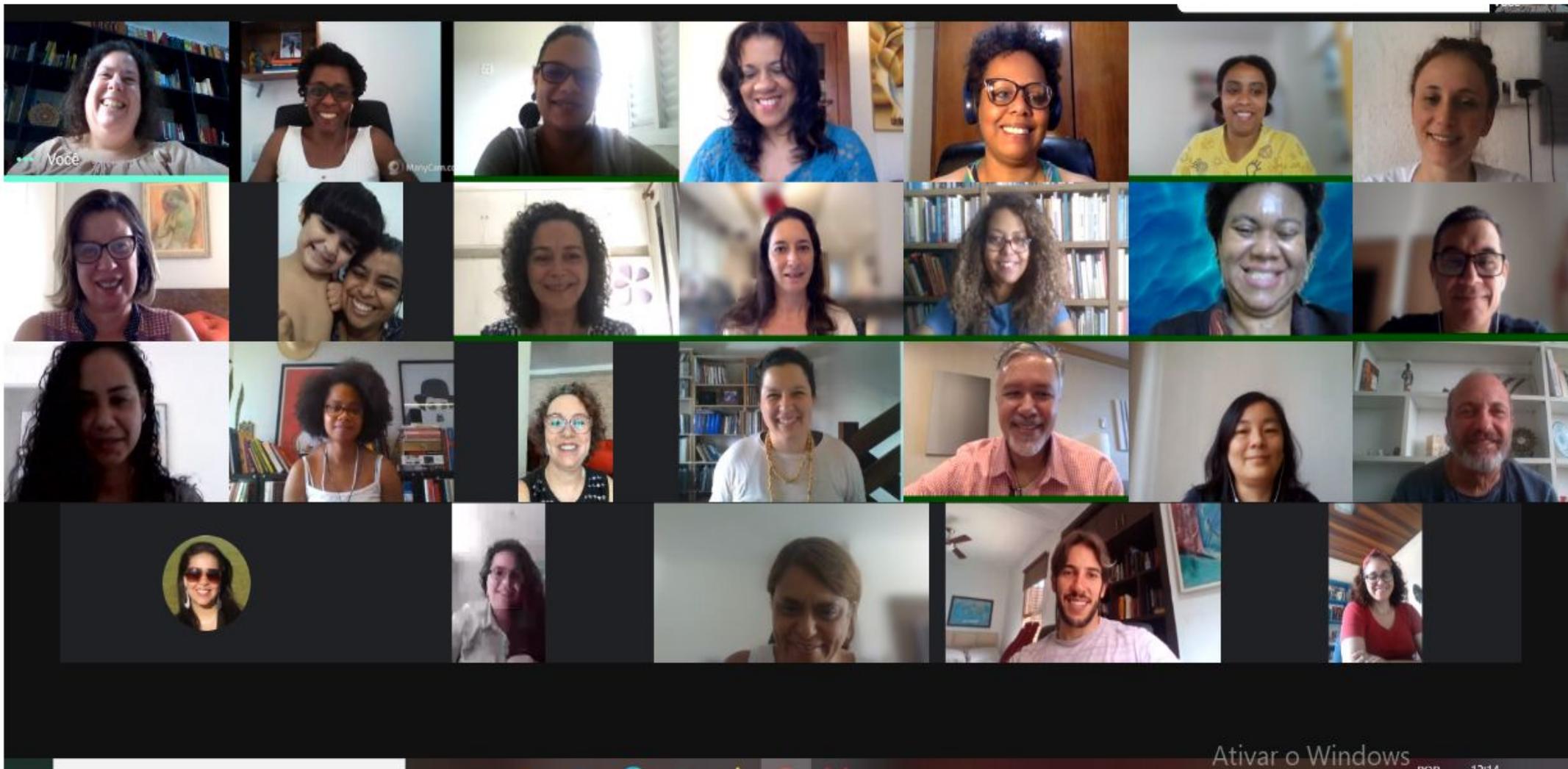
Comissão de combate ao racismo

PARTICIPARAM DA COMISSÃO:

- Andréa Rabinovici (Coordenadora)
- Adriana Aparecida dos Santos Franco
- Alex de Carvalho Matos
- Ana Carolina Costa da Silva
- Ana Maria do Espirito Santo
- Andréa Slemian
- Beatriz Souza Lima
- Daina Gonçalves Silva
- Daniela Lino Melo
- Débora Galvani
- Edna Martins
- Fabiana Schleumer
- Flávia Amanda Costa Barbosa
- Fernanda Flávia Cockell da Silva
- Gilberto da Silva Francisco
- Hosana dos Santos Silva
- Iara Rosa Farias
- José Lincoln Menegildo Casselin
- Jumile dos Santos Moreira
- Lidiane Cristina da Silva
- Luana Maria de Andrade
- Luciana Alves
- Luciana Aparecida Farias
- Luiz Henrique Passador
- Manuel Camilo Gil F. de Medeiros
- Mariana Puridade Marques da Silva
- Marina Pereira de Almeida Mello
- Patrícia Teixeira Santos
- Paula Garcia
- Raquel Vieira Ramos
- Renata Cristina Gonçalves dos Santos
- Rodrigo Barbosa Ribeiro
- Sandra Regina Leite de Campos
- Veronica Carolina da Silva Janine
- Yanet Aguilera Viruez F. de Matos
- **Convidados(as) externos:** Aline Lúcia de Roco Gomes, Fábria Ribeiro, Gildean da Silva Pereira, Marina Reinoldes
- **Alunos (as):** Josias Lima, Júlia Couto Oliveira, Luana Ribeiro, Matheus Sena Monteiro, Maurício Sena Monteiro, Vitor Emiliano dos Santos, Zaqueu Caetano
- **Pró-reitores(as):** Anderson Rosa, Magnus Silva, Raiane Assumpção, Elaine Damasceno, Geórgia Mansur, Tânia Francisco, Norberto Lobo, Ligia Azallis, Lia Rita Azeredo, Pedro Arantes, Juliana Cespedes, Fernando Kinker, Isabel Hartmann.
- **Apoio versão final:** Larissa Beltramim
- **Apoio Comissão:** Marisa Honorato
- **Instaurou e incentivou a comissão:** Profa. Soraya Smaili

Fotos atividades: Fátima Queiroz

Comissão de combate ao racismo



Comissão de combate ao racismo



A grid of 28 Zoom meeting tiles. The top row contains 7 tiles with names: Você, SANDRA REGINA LEITE D..., DEBORA GALVANI, VERONICA CAROLINA D..., HOSANA DOS SANTOS, MARINA PEREIRA DE AL..., and FERNANDO SFAIR KINKER. The second row contains 7 tiles: LIA RITA AZEREDO BITTE..., Carol Silva, Andréa Slemian, Marina Reinoldes, ALINE LUCIA DE ROCCO..., EDNA MARTINS, and FERNANDA FLAVIA COC... The third row contains 7 tiles: Soraya Smaili, ISABEL MARIAN HARTM..., RENATA CRISTINA GONC..., ANDERSON DA SILVA RO..., FABIANA SCHLEUMER, Norberto Lobo, and MARISA YUMI HASEGAW... The bottom row contains 5 tiles: MARIANA PURIDADE MARQUES DA..., Fábía Barbosa Ribeiro, JUMILE DOS SANTOS MOREIRA, RAQUEL VIEIRA RAMOS RODRIGUES, and JULIANA GARCIA CESPEDES. Some tiles show profile pictures or initials instead of video feeds.

Você	SANDRA REGINA LEITE D...	DEBORA GALVANI	VERONICA CAROLINA D...	HOSANA DOS SANTOS	MARINA PEREIRA DE AL...	FERNANDO SFAIR KINKER
LIA RITA AZEREDO BITTE...	Carol Silva	Andréa Slemian	Marina Reinoldes	ALINE LUCIA DE ROCCO ...	EDNA MARTINS	FERNANDA FLAVIA COC...
Soraya Smaili	ISABEL MARIAN HARTM...	RENATA CRISTINA GONC...	ANDERSON DA SILVA RO...	FABIANA SCHLEUMER	Norberto Lobo	MARISA YUMI HASEGAW...
MARIANA PURIDADE MARQUES DA...	Fábía Barbosa Ribeiro	JUMILE DOS SANTOS MOREIRA	RAQUEL VIEIRA RAMOS RODRIGUES	JULIANA GARCIA CESPEDES		

Apresentação da Comissão no Consu

CONSUN UNIFESP | 112:36 | Transmitindo

Jumile dos Santos M...

00:02:22

andrea rabinovici

Ana Carolina Costa da...

Jumile dos Santos Mo...

SORAYA SOUBHI SMAILI



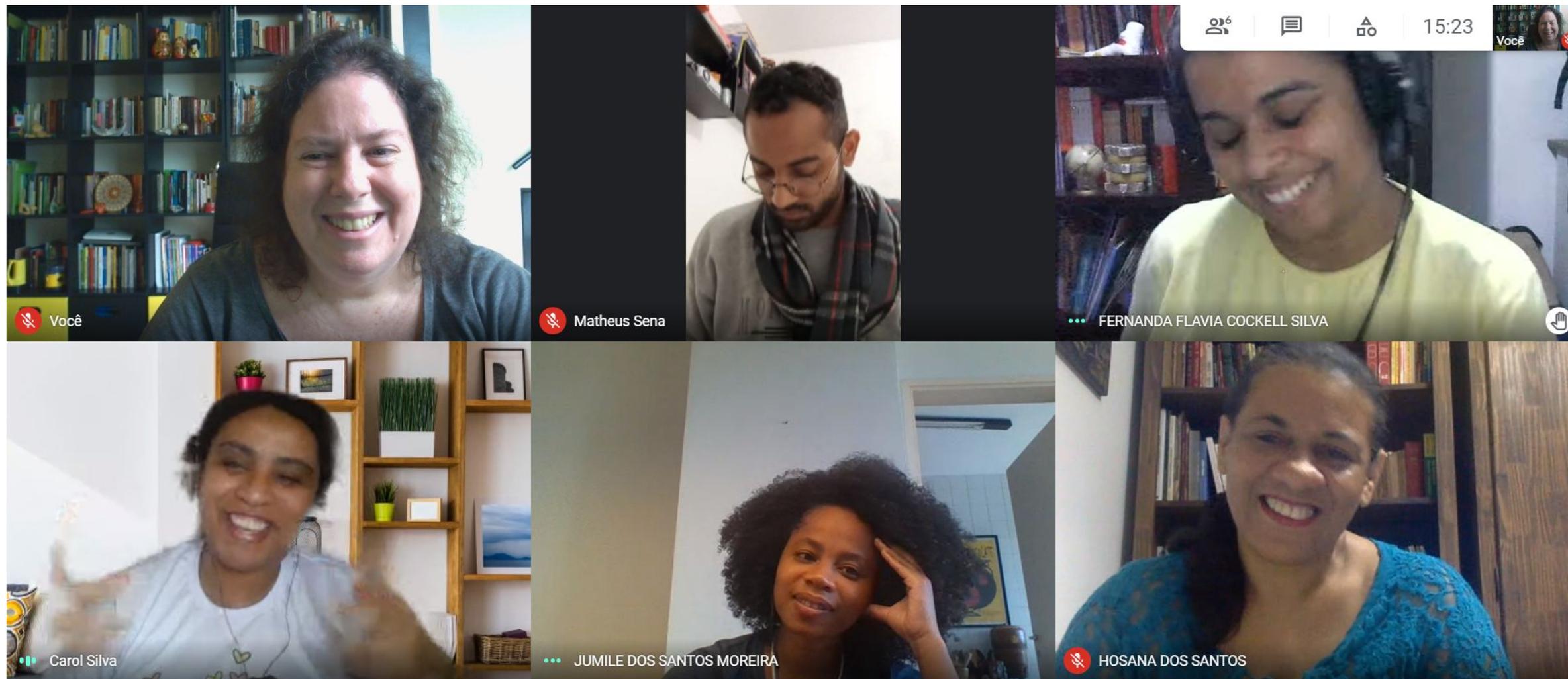
R. Sena Madureira . 1500 . Vila Clementino . São Paulo . SP . 04021-001 . (11) 5576-4848 . www.unifesp.br

Microphone, Phone, Video, Chat icons

Documento aprovado consensualmente

A screenshot of a Zoom meeting interface. At the top, a black toolbar contains icons for participants (20), chat, screen sharing, and a clock showing 16:29. The main area is a grid of 20 video thumbnails. The top row shows five participants: a woman with long dark hair (labeled 'Você'), a woman with glasses and a red top, a man with grey hair, a man with a beard and glasses, and a man with a beard. The second row shows four participants: a woman with glasses, a man with glasses, a woman with long dark hair, and a woman with curly hair. The third row shows four participants: a woman with glasses, a woman with long hair, a grey placeholder with a camera icon, a man with a beard, and a woman with red glasses. The bottom row shows five participants: a woman with glasses, a circular profile picture of a woman, a man with a beard, a circular profile picture of a woman, and a circular profile picture of a man. A hand icon is visible in the bottom right corner of the grid.

Preparação apresentação Consu



Vozes-Mulheres - Conceição Evaristo

A voz de minha bisavó
ecoou criança
nos porões do navio.
ecoou lamentos
de uma infância perdida.

A voz de minha avó
ecoou obediência
aos brancos-donos de tudo.

A voz de minha mãe
ecoou baixinho revolta
no fundo das cozinhas alheias
debaixo das trouxas
roupagens sujas dos brancos
pelo caminho empoeirado
rumo à favela



A minha voz ainda
ecoa versos perplexos
com rimas de sangue e fome.

A voz de minha filha
recolhe todas as nossas vozes
recolhe em si as vozes mudas caladas
engasgadas nas gargantas.

A voz de minha filha
recolhe em si a fala e o ato.
O ontem – o hoje – o agora.

Na voz de minha filha
se fará ouvir a ressonância
O eco da vida-liberdade.

(Poemas de recordação e outros movimentos, p. 10-11).



