



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



1 ATA DA REUNIÃO EXTRAORDINÁRIA DO CONSELHO
2 UNIVERSITÁRIO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO
3 REALIZADA EM 26 DE AGOSTO DE 2020
4

5 Aos vinte e seis dias do mês de agosto de dois mil e vinte, na sala de reunião virtual da
6 Rede Nacional de Pesquisa (RNP), reuniram-se os membros do Conselho Universitário
7 (Consu) da Universidade Federal de São Paulo (Unifesp). Sob a presidência de Soraya
8 Soubhi Smaili, estiveram presentes: Acácio Augusto Sebastiao Junior, Alexandre
9 Pazetto Balsanelli, Alexsandro Cardoso Carvalho, Álvaro Nagib Atallah, Amanda
10 Cardoso Pinheiro, Ana Claudia Bonilha, Anderson da Silva Rosa, Caden Souccar,
11 Catarina Segreti Porto, Claudia Fegadolli, Clédson Akio Sakurai, Daniel Arias Vazquez,
12 Danilo Tavares da Silva, Dario Santos Junior, Ederson Luiz Silva, Eliane de Souza
13 Cruz, Elson Luiz Mattos Tavares da Silva, Emília Inoue Sato, Fabio Cesar Venturini,
14 Fabio Franzini, Fulvio Alexandre Scorza, Gabriela Oliveira dos Santos, Giovanna
15 Bonilha Milano, Gustavo Fernandes Camargo Fonseca, Henrique Nelson Calandra,
16 Horácio Hideki Yanasse, Ieda Aparecida Carneiro, Ieda Maria Longo Maugeri, Igor
17 Medeiros, Isabel Marian Hartmann de Quadros, Ivan Cesar Ribeiro, Jane Zveiter de
18 Moraes, Juliana Mateusa Meira Cruz, Julio Cesar Zorzenon Costa, Jumile dos Santos
19 Moreira, Karen Fernandez Costa, Lia Rita Azeredo Bittencourt, Luciana Chagas
20 Caperuto, Luciana Maria Cavalcante Melo, Luciana Massaro Onusic, Luiz Leduino de
21 Salles Neto, Magali Aparecida Silvestre, Manuel de Jesus Simões, Marcos Antonio
22 Fernandes da Silva Gregnani, Marcos Cezar de Freitas, Maria Aparecida Juliano,
23 Maria Jose da Silva Fernandes, Maria Liduina de Oliveira e Silva, Mary Uchiyama
24 Nakamura, Mauricio Correa de Almeida, Nelson Sass, Norberto Silva Lobo, Odair
25 Aguiar Junior, Paulo Schor, Pedro Fiori Arantes, Rafaela Mendes Bastos Oliveira,
26 Raiane Patrícia Severino Assumpção, Raul Bonne Hernandez, Rosana Fiorini Puccini,
27 Sinara Aparecida Farago de Melo, Soraya Soubhi Smaili, Tania Mara Francisco,
28 Thiago Gomes de Melo, Virgínia Junqueira eZysman Neiman. Justificaram ausência:
29 Fabio Alexandre dos Santos que foi substituído por Zysman Neiman; e, Jose Ivaldo
30 Rocha, que foi substituído por Silvio de Sá Barboza da Silva. Justificaram ausência e
31 não foram substituídos: Clovis Ryuichi Nakaie e Djalma Jose Fagundes. Não
32 justificaram ausência: Angelo Amato Vincenzo de Paola, Claudia Maria Franca Mazzei
33 Nogueira, Cynthia Andersen Sarti, Daniel Cara, Giulia Gabriella Bosso, Isaac Batista
34 Costa, Jaqueline Martins, Jose Carlos Costa Baptista da Silva, Marcos Ferreira de





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



35 Paula, Mariangela Graciano, Mateus Rossetto Vieira, Olgária Chain Feres Matos, Sílvio
36 Sá Barbosa, Talita Guerreiro Rodrigues Hungaro e Vinicius Moreira Reis. Participaram
37 da reunião como convidados: Andrea Rabinovici, Danilo Angelo Pinheiro da Silva,
38 Douglas Renato Pinheiro, Felipe Germano Cacicedo Ciudad, Fernando Sfair Kinker,
39 Georgia Mansour, Juliana Céspedes, Karen Spadari Ferreira, Larissa Beltramim, Ligia
40 Ajaimé Azzallis, Murillo Giordan Santos e Sidneia Macedo Pereira. Tendo as presenças
41 sido registradas no sistema remoto, foi constatado quórum de 65 membros. A
42 Presidente abriu os trabalhos tratando do **EXPEDIENTE: - Nota de Pesar** - Ela
43 registrou pesar pelo falecimento da Profa. Dra. Marcia Barbosa Mansor D'Alessio, do
44 Departamento de História da Escola de Filosofia, Letras e Ciências Humanas da
45 Universidade Federal de São Paulo (DH-EFLCH-Unifesp), ocorrido em 14 de agosto de
46 2020. Recordou as várias manifestações em homenagem à professora, inclusive a Nota
47 de Pesar que fora encaminhada previamente, e solicitou que tais registros sejam
48 encaminhados pela secretária para o campus Guarulhos para que possam ser
49 repassados ao DH e aos familiares. O Prof. Fabio Franzini, docente do DH da EFLCH,
50 ressaltou as qualidades intelectuais e o caráter generoso da colega. Outros(as)
51 conselheiros(as) expressaram condolências. - **Boas-vindas e apresentação do**
52 **Procurador Federal junto à Unifesp** - A Presidente apresentou o novo Procurador
53 Federal junto à Unifesp, Dr. Felipe Germano Cacicedo Ciudad. O Procurador Chefe, Dr.
54 Murillo Giordan Santos discorreu sobre as credenciais do colega, endossando as boas-
55 vindas. O Dr. Felipe agradeceu a acolhida, demonstrou sua satisfação em integrar a
56 equipe e se colocou à disposição do colegiado. **Calendário Consu** - A Presidente
57 explicou as dificuldades de agendamento de sala com capacidade para acomodar
58 todos(as) os(as) conselheiros(as) na plataforma RNP. Assim, foi pré-agendada reunião
59 em 21 de outubro de 2020, para o caso de ser inviável a realização da sessão ordinária
60 mensal no dia 14 de outubro, que continua reservada conforme calendário. Ficou
61 combinado que novas plataformas virtuais serão consideradas, com o intuito de
62 preservar a agenda previamente aprovada e que a confirmação sobre a fixação da data
63 definitiva da reunião de outubro será confirmada tão logo que possível. **ORDEM DO**
64 **DIA - Relatório de Gestão 2019** - Apresentação e aprovação do Relatório de Gestão
65 2019 - Tendo os(as) conselheiros(as) recebido previamente o relatório integral e o
66 parecer do Conselho Curador, a Presidente explicou a importância desses documentos
67 e convidou o Presidente do Conselho Curador para sua manifestação. O Sr. Danilo
68 Angelo Pinheiro da Silva explanou sobre a dinâmica do trabalho de apreciação do





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



69 documento e, então, leu os termos do parecer sobre o Relatório de Gestão 2019, com a
70 aprovação do documento por unanimidade entre os membros do Conselho Curador. A
71 Presidente iniciou a apresentação tratando da estrutura do extenso relatório que está
72 dividido em oito capítulos, além dos anexos: (1) Mensagem da Reitora; (2) Visão Geral,
73 Organizacional e Administrativa; (3) Planejamento Estratégico e Governança; (4)
74 Gestão de riscos e controles internos; (5) Resultados da Gestão; (6) Alocação de
75 recursos e áreas especiais de gestão; (7) Demonstrações Contábeis; e, (8) Outras
76 Informações Relevantes. Ela fez um resumo das principais ações e conquistas no ano
77 de 2019, constantes do capítulo 1, ressaltando as constantes buscas pela excelência e
78 aprimoramento e a coleta e análise de informações, além da contínua revisão de
79 metas. Ela também destacou a forte restrição orçamentária imposta em 2019 que -
80 contrariando as perspectivas de aumento do orçamento e maior flexibilidade a ponto
81 de permitir a descentralização de recursos - comprometeu as ações inicialmente
82 planejadas, pois a liberação do orçamento reduzido só se cumpriu no final do ano.
83 Lembrou o bloqueio que perdurou de maio a outubro, fazendo com que a universidade
84 trabalhasse com a previsão de contar apenas com 70% do orçamento e, até mesmo,
85 com a perspectiva de possível interrupção das atividades. Assinalou o fundamental
86 auxílio dos(as) diretores(as) de toda a instituição que permitiu à Unifesp alcançar
87 patamares altos na sua área de atuação. Sublinhou que os indicadores comprovam
88 que, apesar do exercício difícil em termos orçamentários, a Universidade se manteve
89 ativa, criativa e produtiva, não se detendo perante as adversidades. Então, concedeu a
90 palavra ao Pró-reitor de Planejamento para, juntamente com a Pró-reitora de
91 Administração, continuar a apresentação detalhada por meio da projeção de 111
92 *slides*. O Prof. Pedro assinalou a resistência da instituição no ano de 2019, marcado
93 por adversidades orçamentárias e culturais, mantendo-se unida, mobilizada e se
94 mostrando capaz. Atribuiu tal mérito ao comprometimento de toda a comunidade
95 acadêmica. Assim, discorreu sobre o retrato detalhado e organizado de como a
96 universidade se apresenta, suas principais conquistas e desafios, tratando
97 minuciosamente dos capítulos 2, 3, e 5. A Sra. Tania Mara Francisco, por sua vez,
98 registrou que o documento foi elaborado de acordo com as normas do Tribunal de
99 Contas da União (TCU) e que, depois de três anos consecutivos, a Unifesp não terá as
100 suas contas julgadas, mas, tão somente apreciadas pelo órgão de controle. Então, deu
101 sequência à apresentação dos *slides*, explanando sobre os temas dos capítulos 4 e 6.
102 Ela assinalou os itens de caráter obrigatório e sublinhou as seis premiações de alto





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



103 nível atribuídas à instituição. Sobre os indicadores do TCU, confirmou a quitação das
104 contas referentes à 2018, sem quaisquer pendências. Assim, restando apenas nove
105 recomendações em monitoramento relacionadas ao ano de 2017, das quais, algumas já
106 acatadas serão baixadas no sistema em breve, não devendo mais aparecer no painel.
107 Encerrada a apresentação, a Presidente agradeceu o detalhamento e abriu as
108 inscrições. Foram muitos os cumprimentos pela qualidade do relatório, o trabalho
109 realizado e os resultados e avanços acumulados. O Prof. Venturini se declarou
110 preocupado com o Plano Plurianual (PPA) que, em sua opinião, demonstra
111 antagonismo à ciência, educação, cultura e à universidade, ao ter retirado da pauta
112 itens relacionados às questões sociais. Ele também externou preocupação com o
113 orçamento que, segundo o professor, ainda não sofrera cortes mais severos que os do
114 ano anterior por conta da situação inesperada da pandemia. O Prof. Raul quis saber
115 mais sobre o planejamento das ações de permanência estudantil, em especial, a oferta
116 de moradia e/ou auxílio moradia; o ingresso e ampliação do acesso a estudantes
117 oriundos da rede pública de ensino; a discussão da relação público-privado e como
118 essa se concretiza na Agência de Inovação Tecnológica e Social (Agits), considerando
119 o posicionamento da instituição quando do debate sobre o programa Future-se; e, a
120 desburocratização dos fluxos com o intuito de consolidar a internacionalização. Já a
121 Sra. Jumile sugeriu que os dados relativos à aplicação das leis que garantem a reserva
122 de vagas para pessoas pretas e pardas (Leis 12.711 e 12.990 de 2014) sejam
123 incorporados ao relatório, da mesma forma que a comparação realizada entre os
124 gêneros. Também sugeriu que as políticas de igualdade e inclusão sejam estendidas à
125 pós-graduação e frisou que a adoção e a vigília constante do cumprimento dessas
126 políticas é fundamental para a universidade se tornar cada vez mais plural e
127 democrática. Por fim, ela quis saber quais são as ações desenvolvidas em consonância
128 com o objetivo estratégico 3, o qual prevê o aprimoramento das políticas de gestão e
129 atenção integral aos(as) servidores(as), pois ela pretende acompanhá-las. O Sr.
130 Ederson sugeriu que a titulação dos(as) servidores(as) técnicos(as) administrativos(as)
131 em educação (TAEs) também fosse demonstrada, assim como a de docentes, pois,
132 igualmente, eleva a qualidade da instituição. Ainda, disse ter sentido falta da
133 Superintendência de Tecnologia da Informação estar constante entre os(as) dirigentes
134 e, por fim, sugeriu que as pessoas com deficiência sejam incluídas na política de cotas
135 e destacadas em relatórios futuros. O Prof. Odair destacou a resiliência e perseverança
136 da Unifesp diante de tantas adversidades, resultando em índices acima da média de





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



137 outras universidades públicas em vários parâmetros. Encerrou lembrando que o
138 esforço e o compromisso coletivo resultaram em muito sucesso, citando a criação do
139 novo curso de graduação em Geografia e a consolidação do Instituto do Mar como
140 unidade autônoma. O Prof. Acácio avaliou que a continuidade do bom trabalho que
141 vem sendo realizado pela instituição depende do enfrentamento de desafios já
142 colocados, sejam no âmbito político, orçamentário ou tecnológico. Ele endossou o
143 questionamento da conselheira que perguntou sobre as políticas de acesso e inclusão e
144 também como a gestão pretende enfrentar as crescentes exigências por produtividade
145 científica, considerando que o ritmo acelerado das novas mídias não é totalmente
146 compatível com os estudos aprofundados e a ciência propriamente dita. O Prof. Daniel
147 parabenizou os resultados animadores que demonstram o quão acertadas foram a
148 expansão e a políticas de cotas. Ele disse ter sentido falta de diagnóstico mais preciso
149 com relação à categoria TAE, oferecendo recortes por local de lotação e perfil. Mais do
150 que saber quantos são, ele julgou necessário conhecer quem são e quantos precisam
151 ser para as tarefas serem bem executadas, sem sobrecarga e com equidade entre os
152 campi. Sobre o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), avaliou ser necessário
153 diminuir a distância entre as atividades cotidianas e os grandes objetivos listados no
154 documento quadrienal. Sugeriu maior amarração entre o plano e as ações do dia-a-dia,
155 de modo que a base da universidade se aproprie desses grandes objetivos e reconheça
156 sua contribuição individual, sentindo-se parte dele. Por fim, transmitiu apontamento
157 dos(as) seus(uas) representados(as) que não localizaram no referido relatório as
158 recomendações do Acórdão 12.273/2019 do TCU que trata da implantação da jornada
159 de 30 horas de trabalho para os(as) TAEs, entre outras questões. A Profa. Rosana
160 demonstrou orgulho por ter participado do processo de expansão em tempos difíceis e
161 cujas decisões agora se mostram acertadas. Ela concordou com a necessidade de se
162 descrever muito bem a força dos(as) servidores(as) TAEs e suas lotações. Explicou
163 que, apesar dos avanços, ainda há ajustes a serem feitos no complexo processo de
164 organização das equipes que, por conta do histórico desde a origem até a expansão,
165 conta com relações intrincadas entre Campus São Paulo, Reitoria e Hospital São
166 Paulo. A Presidente chamou a atenção para a história da instituição que, de uma
167 escola isolada, se transformou em universidade. Ela discorreu sobre a fase de
168 expansão iniciada em 2006 com a graduação e consolidada nos dias atuais. E,
169 respondendo aos questionamentos mais gerais, confirmou que as citadas Leis 12.711 e
170 12.990 estão sendo cumpridas e concordou com a necessidade de haver demonstração





171 mais clara no relatório sobre as ações relacionadas aos(as) TAEs e de mencionar o
172 percentual destes(as) com titulação. Assegurou que o apoio e a valorização dessas
173 pessoas foram assegurados na reforma do Estatuto de modo a acomodar suas
174 competências nos mais altos cargos. Ela também concordou com a inserção dos dados
175 das pessoas com deficiência no relatório de forma a confirmar o cumprimento das
176 políticas e o compromisso da instituição na redução das desigualdades e, também, na
177 incorporação da STI na página de dirigentes. Sobre a lotação dos(as) servidores(as)
178 TAEs, ela garantiu que o assunto nunca foi esquecido, está sendo finalizado. Lembrou
179 que foram feitos registros e o mapeamento dos códigos de vagas por campus, e
180 pactuações com os campi sobre as lotações foram assinadas. Acrescentou que a
181 intenção é estabelecer sistema informatizado no qual as lotações por centro de custos
182 possam ser visualizadas, destacando tratar-se de algo dinâmico que as pactuações em
183 documentos físicos, assinados, estáticos, não dão conta de esclarecer a situação. Disse
184 ser um compromisso a ser entregue antes do final do mandato, um sistema
185 transparente de gestão de vagas, que deverá constar do próximo relatório de gestão.
186 Então, convidou os(as) Pró-reitores(as) a fazerem uso da palavra para acréscimos e
187 esclarecimentos de suas respectivas áreas. A Profa. Lia respondeu às demandas
188 relacionadas à Pró-reitoria de Pós-graduação e Pesquisa reiterando o compromisso do
189 setor com as ações afirmativas da instituição, publicando portarias de incentivo à
190 política de cotas, preparando normativa para facilitar atuação dos(as) TAEs na pós-
191 graduação e na pesquisa, trabalhando a interseção com a Agits e melhorando fluxos e
192 reduzindo burocracias no âmbito da internacionalização. O Prof. Anderson confirmou
193 que as moradias são fundamentais para a permanência estudantil e, portanto,
194 prioritárias no planejamento institucional. Citou os projetos executivos já aprovados e
195 os terrenos já disponíveis, cujas obras ainda não se iniciaram em razão da falta de
196 recursos. Assegurou que as leis de cotas são cumpridas integralmente, havendo,
197 ainda, políticas ativas de indução no sentido de ampliação do alcance. Informou que os
198 50% exigidos são superados no caso de estudantes de baixa renda (61%) e de
199 egressos(as) de escolas públicas (53%). Com relação às pessoas com deficiência,
200 agradeceu ao Sr. Ederson pelos apontamentos e pelas contribuições junto à Câmara
201 Técnica de Acessibilidade e Inclusão, da qual o conselheiro faz parte. O Pró-reitor
202 comunicou a implantação, a partir de 2019, de rede de acolhimento que pretende
203 ampliar e aprimorar o atendimento a esse grupo. Terminou concordando que esses
204 dados precisam constar do relatório de forma mais explícita. A Profa. Isabel





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



205 acrescentou que, para garantir que as vagas destinadas às cotas por etnia sejam
206 ocupadas por quem tem esse direito, foram implementadas bancas que complementam
207 o quesito da auto declaração. Então, foi a vez da Sra. Tania compartilhar a
208 preocupação com os termos do PPA que já se refletem na programação orçamentária
209 para 2021. Explicou que o índice de 61% de cumprimento das ações de
210 sustentabilidade se refere à média extraída dentre todas as ações planejadas. Algumas
211 dessas foram cumpridas integralmente, mas, a média engloba também aquelas ainda
212 em andamento e que são previstas para serem concluídas em 2020. Sobre os ajustes
213 na lotação do pessoal, esclareceu que foram encaminhadas várias ações (dentre elas o
214 I Censo Unifesp) que geraram outro documento complementar à pactuação e o
215 respectivo registro ainda está sendo finalizado, o que deverá ser facilitado quando da
216 implementação do novo instrumento de automação para a gestão do cadastro de
217 estruturas organizacionais do governo federal (EORG) conectado ao Sistema Integrado
218 de Administração de Pessoal (SIAPE). Já com relação ao questionamento sobre o
219 Acórdão 12.273, esclareceu se referir às contas de 2017 e por essa razão não constam
220 do Relatório de Gestão 2019, de acordo com as normas que são seguidas para sua
221 elaboração. Explanou que as propostas da instituição para atendimento das nove
222 recomendações do TCU apontadas no Relatório 2017 foram acatadas e, portanto,
223 delegadas à Controladoria Geral da União (CGU) para monitoramento. Por essa, razão
224 não constam mais do painel de pendências no âmbito do TCU, mas, eventualmente,
225 mesmo estando cumpridas, podem ainda constar da CGU não concluídas. Citou como
226 exemplo o Regimento da Auditoria Interna (Audin) já aprovado pelo Consu mas para o
227 qual ainda não foi registrada a baixa. A Presidente julgou importante registrar em ata
228 que as recomendações referentes ao ano de 2017 foram atendidas, de modo que o
229 Relatório de Gestão 2018 foi aprovado sem ressalvas, quando a Unifesp teve as suas
230 contas julgadas (em cujo contexto auditores realizam diligências na unidade e
231 analisam minuciosamente itens além do relatório). O Prof. Pedro acrescentou
232 informações a respeito das ações encaminhadas com vistas na moradia estudantil,
233 citando a destinação de terrenos, concurso nacional para contratação de empresa de
234 arquitetura, aprovação de projetos executivos, chamamento público para a iniciativa
235 privada, entre outros. Reafirmou que a instituição não abdicou da priorização dessa
236 questão e vem buscando alternativas que possam ajudar a contornar as adversidades,
237 especialmente a falta de recursos. Ele agradeceu a indicação acerca da desatualização
238 das páginas virtuais e confirmou que a equipe acabava de ser instruída a abastecer o





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



239 sítio com informações do documento que está sendo elaborado e disponibilizar todo o
240 material que vem sendo trabalhado. Justificou que tal desatenção se deveu ao fato de
241 as equipes estarem muito focadas no processo como um todo. A respeito da adesão da
242 comunidade e o reconhecimento dos vínculos individuais com os objetivos e metas do
243 PDI, respondeu que o sumário que está sendo submetido aos Conselhos e
244 Congregações da instituição prevê um último capítulo dedicado a pensar como a
245 adesão e a colaboração ao instrumento podem ser construídas, julgando que a
246 informatização dos processos tende a auxiliar essa construção. Terminou dizendo
247 entender que se trata de desenvolver a cultura de planejamento na instituição, assim
248 como já se avançou muito no que diz respeito à cultura da avaliação. A Presidente
249 salientou a importância do registro histórico do PDI, sugeriu a elaboração de uma
250 linha do tempo contendo demonstrando a evolução desde a primeira versão do
251 documento. Reconheceu que ainda há grande trabalho a ser feito, mas, também, muito
252 se avançou. Por fim, julgando terem sido esclarecidos todos os apontamentos, abordou
253 a questão conjuntural levantada pelo Prof. Acácio sobre as perspectivas e projeções
254 para o futuro próximo, considerando as restrições orçamentárias e os ataques que as
255 universidades vêm sofrendo. Ela mencionou as dificuldades enfrentadas em tempos de
256 pandemia, tanto aquelas relacionadas à saúde quanto as que dizem respeito à
257 educação, e reforçou as respostas que a universidade vem apresentando diante desse
258 cenário difícil. Aos cortes previstos no orçamento das universidades e nas verbas para
259 pesquisa e ciência, somam-se as propostas relacionadas aos salários de servidores(as)
260 que estão na pauta do reajuste fiscal. Assim, concluiu que as projeções são de muita
261 luta, dizendo ser preciso elevar a voz para mostrar a importância das universidades.
262 Reconhecendo não ser possível prescindir do financiamento público para continuar a
263 oferecer respostas, trabalhos, conhecimento e atendimento de qualidade para a
264 sociedade, convidou todos(as) a apoiarem os esforços para a aprovação do Projeto de
265 Lei Complementar nº 135/2020 que reivindica a liberação do Fundo Nacional de
266 Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT). Acreditando ser possível reverter
267 a conjuntura adversa, compartilhou a boa notícia da promulgação do Fundo de
268 Manutenção e Desenvolvimento da Educação Básica e de Valorização dos Profissionais
269 da Educação (Fundeb) com novas regras, se tornando permanente na Constituição
270 Federal, de modo a ampliar o alcance do fundo no financiamento da educação no país.
271 Encerrou com fala positiva, dizendo que essa vitória demonstra que a sociedade
272 reconhece a importância das universidades e esta deve continuar a engendrar esforços





Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Conselho Universitário



273 para o cumprimento de seu papel. Então, em regime de votação, **tendo sido**
274 **registrada apenas uma abstenção, foi aprovado o Relatório de Gestão 2019,**
275 **sem prejuízo das colaborações de conselheiros(as) que serão incorporadas ao**
276 **documento.** Duas conselheiras não conseguiram participar da enquete e pediram
277 para registrar posição favorável. A Presidente agradeceu o trabalho realizado, os
278 esforços de todos(as) os envolvidos(as), em especial às Pró-reitorias, aos(às)
279 participantes da sessão e às contribuições recebidas. Esgotados os trabalhos, foi
280 guardado um minuto de silêncio em memória da Profa. Dra. Marcia Barbosa Mansor
281 D’Alessio e, durante a homenagem, foram lembradas as vítimas fatais da Covid-19.
282 Nada mais havendo a tratar, a Presidente declarou encerrada a sessão e eu, Maristela
283 Bencici Feldman, secretária executiva, lavrei esta ata que será publicada após
284 aprovação.

285 Soraya Soubhi Smaili
286 Reitora
287 Presidente do Conselho Universitário

288 Maristela Bencici Feldman
289 Secretária do Conselho Universitário

290
291
292
293
294
295
296
297
298
299
300
301
302
303
304
305
306

