

INOVAR *para* CRESCER



Prof. Dra Janine Schirmer

Candidata à Diretora
da EPE-UNIFESP



Prof. Dra Elena Bohomol

Candidata à Vice-Diretora
da EPE-UNIFESP

APRESENTAÇÃO

A Chapa INOVAR PARA CRESCER, composta pelas Professoras Janine Schirmer, candidata à Diretora, e Elena Bohomol, candidata à Vice-Diretora, tem como missão promover o diálogo contínuo com a comunidade Unifespiana, visando aperfeiçoar a qualidade do ensino de enfermagem e a geração do conhecimento como forma de evidenciar a contribuição da Escola Paulista de Enfermagem (EPE) para melhoria do sistema de saúde e, conseqüentes, benefícios para a sociedade. A Chapa INOVAR PARA CRESCER respeita a história da EPE que, ao longo dos anos, possui participação expressiva na formação de Enfermeiros(as), independentemente dos desafios que envolvem as dimensões econômicas, político-legais, tecnológicas, socioculturais e de sustentabilidade.

Reconhece, também, que, além do ensino da Graduação em Enfermagem, a Pós-Graduação (strito e lato sensu) da EPE forma Mestres e Doutores que geram conhecimento por meio do desenvolvimento de pesquisas e de seus programas e projetos de extensão, contribuindo para a consolidação do Sistema Único de Saúde e qualificando profissionais de saúde por meio dos Programas de Residência Uni e Multiprofissionais. A Chapa INOVAR PARA CRESCER tem como visão buscar o fortalecimento da EPE no bojo da Universidade Federal de São Paulo e destacar o seu reconhecimento como referência no ensino de Enfermagem e desenvolvimento de políticas públicas. Para tanto, trará como valores às suas propostas a Ética, Transparência, Inovação, Compromisso e o Desenvolvimento.

ACREDITAMOS QUE:

1. A Educação é libertadora e transformadora, possibilitando o desenvolvimento da consciência crítica e reflexiva.
2. A Gestão holística e humanizada proporciona um ambiente de trabalho saudável e possibilita o estabelecimento de diálogo, tornando os colaboradores mais satisfeitos.
3. As metodologias ativas de aprendizagem são capazes de envolver os estudantes tornando-os protagonistas no processo de construção do próprio conhecimento.
4. O uso de tecnologias digitais transforma as metodologias de aprendizagem, por meio de inovações que impulsionam o desempenho e facilitando o aprendizado.
5. A translação do conhecimento potencializa os benefícios decorrentes de inovações para qualificar o processo de cuidar, fortalecer sistemas de saúde e melhorar a saúde das populações.
6. O(a) Enfermeiro(a) é o agente essencial para desenvolver e implantar processos de melhoria, com vistas a promover a segurança do paciente e do trabalhador nos diferentes cenários de assistência.
7. O(a) Enfermeiro(a) detém conhecimentos para discutir políticas públicas que tratem da prevenção de doenças e promoção da saúde.
8. Os servidores da escola e estudantes sejam integrantes de equipes multiprofissionais para indicar soluções frente aos problemas de precarização da saúde pública e da profissão Enfermagem.
9. A Prática Avançada em Enfermagem deve ser desenvolvida para formar Enfermeiros(as) atuantes como clínicos (assistência, diagnóstico e prescrição), assessores, educadores, propositores de protocolos e pesquisadores em área específica, tendo a prática baseada em evidência como referência.
10. O corpo Docente da escola é referência às melhores práticas assistências, gerenciais e educacionais e pode contribuir para a melhoria dos serviços de atenção à saúde.
11. Incentivo ao trabalho voluntário como possibilidade de adquirir habilidades e experiências valiosas, conhecer novas pessoas e gerar impacto positivo em sua comunidade.

PROPOSTAS

No âmbito do ensino pesquisa e extensão:	<ul style="list-style-type: none">• Oportunizar a presença de professores visitantes internacionais;• Pavimentar a parceria com o HSP e HU2, de modo a promover um ambiente de ensino e aprendizagem baseado nas melhores práticas assistenciais, gerenciais e educacionais;• Ter papel facilitador para a manutenção da nota 6 do programa de Pós-Graduação em Enfermagem e a busca da nota 7 futuramente;• Elaborar acordos de cooperação internacional com outras Escolas de Enfermagem para mobilidade de professores e estudantes;• Participar das iniciativas de educação multiprofissionais e transdisciplinar que envolvam outros campi e unidades universitárias da Unifesp;• Apoiar os coordenadores de Programas de Residência na interface com a Coremu, Hospital São Paulo e afiliados, campos de estágio externos às estruturas da universidade;• Ampliar os programas e projetos de extensão por meio do apoio à participação em chamadas específicas para a área.
No âmbito da gestão:	<ul style="list-style-type: none">• Propor discussões sobre o planejamento estratégico, clareando sua missão, visão e valores, além de reconhecer seus pontos fortes e fracos, oportunidades e desafios (SWOT);• Definir metas e indicadores para o desenvolvimento dos colaboradores em comum acordo com as suas respectivas chefias;• Incentivar os departamentos a estabelecer indicadores de produção conforme consta em Regimento;• Estabelecer contínuo diálogo com a liderança da Unifesp para adequação do número de profissionais das diferentes categorias a fim de desenvolver potencialidades e proporcionar melhoria da qualidade de vida;• Definir estratégias e encaminhamentos necessários relativos à estrutura física da EPE, com os responsáveis pela Unifesp e SPDM, de forma que o ambiente de trabalho seja salubre e em ambiente favorável;• Acompanhar o contrato da FAP e sua relação com a Revista Acta Paulista de Enfermagem (Revista Acta);• Buscar indicadores internacionais e apoiar os editores associados para a indexação da revista Acta Paulista de Enfermagem no PubMed Central;• Agregar as atividades da EPE com os órgãos complementares (Cedess, CAA - Centro Ana Abrão) e outras estruturas (Caenf);• Estabelecer diálogo, por meio de rodas de conversas, junto aos servidores administrativos da Escola para conhecer as necessidades e expectativas.
No âmbito da extensão:	<ul style="list-style-type: none">• Apoiar propostas de oferecimentos dos cursos de especialização e estudar outros modelos de educação continuada;• Buscar emendas parlamentares para financiar projetos de extensão com impacto na sociedade (entorno ou outras comunidades);• Promover eventos de atualização para os colaboradores da EPE;• Fixar calendário de eventos para celebração de datas festivas (Dia da Enfermagem, aniversários da Escola, da Pós-Graduação, Revista Acta, Hospital São Paulo);• Promover exposição de trabalhos de estudantes nos diferentes níveis de formação, definindo a curadoria.



Faça contato conosco pelo email:

chapa1.epeunifesp@gmail.com

Em breve, os endereços da Chapa 1 estarão disponíveis no **Facebook** e **Instagram**.