



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA
2023-2027

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

Propostas e compromissos

Carta à Comunidade:

A EPM no seu percurso de 90 anos de existência sempre manteve o compromisso com a excelência na formação de seus estudantes para que atuem como lideranças nas áreas de assistência, ensino, pesquisa e gestão pública. Vocação de formação de profissionais que irão assumir protagonismo na melhoria de nossos indicadores sociais, culturais e econômicos, dialogando com a sociedade e retribuindo o investimento público que recebemos. Esta carta programa da Chapa 2 “EPM do Futuro” para a Diretoria da EPM traz a resiliência, a força e o vigor conquistados ao longo dos anos desde a constituição da Escola Paulista de Medicina.

A EPM tem em seu DNA o fortalecimento da integração entre as atividades acadêmicas relacionadas a ciências básicas e aplicadas, como paradigma para a excelência na educação e produção de conhecimento. Da mesma forma, tem em seu genoma inovador, empreendedor e de fomento a relação público-privada em benefício da sociedade. A EPM como universidade temática da área da saúde foi a primeira instituição federal a ter um programa de ações afirmativas voltadas para a inclusão, antes do projeto elaborado pelo MEC para as instituições federais.

Rever o caminho percorrido para projetar o futuro faz-se imprescindível para a planificação do desenvolvimento de uma Instituição.

A EPM e seus fundadores desde sempre imprimiram nessa instituição a excelência e o pioneirismo, que foram passados de geração em geração. O HSP foi construído como o primeiro Hospital Universitário do país, criou a Escola Paulista de Enfermagem 1939, foi federalizada em 1956 com a compra do nome e sua estrutura, excluindo-se o Hospital São Paulo que continuou sob a tutela da sociedade fundadora, a Sociedade Civil Escola



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA

2023-2027

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

Paulista de Medicina que se transformou na SPDM que conhecemos. Iniciou um dos primeiros programas de residência médica em 1957, o primeiro curso de Biomedicina em 1966, o curso de Fonoaudiologia em 1968 e o curso de Tecnologia oftálmica em 1970, em 1994 a Escola se torna Universidade da Saúde, que dá origem a UNIFESP de hoje.

Hoje o Hospital São Paulo passa por uma crise importante, com cenários de ensino e assistência bastante prejudicados. É de fundamental importância trazermos de volta vitalidade e pujança do HSP para a formação de estudantes de graduação, pós-graduação e extensão dos seus vários cursos (biomedicina, fonoaudiologia, medicina e tecnologias), prestação de serviço à comunidade e produção de conhecimento. Nos comprometemos com a sociedade de trabalharmos com todos nossos esforços para trazer novos recursos financeiros e melhoria do cenário acadêmico e assistencial do primeiro Hospital-Escola do Brasil que tanto nos orgulhamos.

A EPM possui tradição e excelência em pesquisas biológicas e médicas. Desde a idealização e criação do primeiro curso Biomédico do país na década de 60, a Escola Paulista de Medicina expandiu-se significativamente na área básica, com repercussões inéditas na área clínica. Esses avanços fomentaram a criação de um dos primeiros programas de pós-graduação do estado de São Paulo pelo Prof Leal Prado e Prof Ribeiro do Valle. A excelência em pesquisa faz com que a EPM seja a Escola médica brasileira com mais citações em métricas importantes como JCR e hoje conta com 39 programas de pós-graduação com mais de 34 mil teses de mestrado e doutorado defendidas. A EPM conta com parques importantes de equipamentos de grande porte multiusuários, estado da arte para a pesquisa científica. Nos últimos anos sofremos com os cortes de financiamento para educação e pesquisa e a EPM do futuro se compromete em trazer estratégias para alavancarmos a pesquisa, tais como aumentar a colaboração entre pesquisadores fomentando a articulação com outras



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA

2023-2027

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

instituições de ensino e pesquisa, formação de redes, consórcios e com a realização de fóruns de debates e espaços de criatividade dentro da nossa Instituição. Além disso precisamos um maior apoio aos pesquisadores da EPM junto à Fundação de Apoio a Pesquisa da Universidade para que possamos gerar recursos que auxiliarão, por exemplo, na manutenção de equipamentos multiusuários e a criação de um tão importante Centro de Pesquisa Clínica.

Hoje, a nossa Universidade vive um clima de cisão, e precisamos nos unir para refazer as pontes que foram quebradas e restaurar a magnitude da EPM. Precisamos de uma melhor interlocução dentro da Instituição e precisamos resgatar nossa autonomia de ação, intelectual e de atitude investigativa para a estruturação do conhecimento, do pertencimento e também para podermos continuar a empreender, estabelecer planos de futuro, e interação com diferentes agentes envolvidos nas ações de saúde, ciência e tecnologia.

No ensino de graduação vivemos um momento crítico com muitos problemas de saúde pós-pandêmicos que afetaram e ainda afetam a todos, mas em especial aos estudantes que sofreram com o distanciamento social e perda de entes queridos. Além disso o cenário da nossa Escola hoje apresenta uma grande porcentagem de estudantes em vulnerabilidade, e precisamos trazer estratégias para que estes estudantes possam frequentar nossa EPM com dignidade. Para isto temos o planejamento de elaborar cursos de nivelamento em EAD para aqueles que precisam, além lutar por mais fontes de auxílio financeiro em formato de bolsas com a colaboração de agências de fomento públicas e privadas. Precisamos também criar fóruns e oficinas de debate para a modernização do ensino, que hoje é dinâmico e oferece muitas ferramentas virtuais e tecnológicas e precisa ser adequado aos nossos jovens estudantes.



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA
2023-2027

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

Por fim, a chapa 2 “EPM do Futuro” compromete-se em trazer o orgulho EPM de volta e buscar a harmonia da nossa comunidade EPM-UNIFESP.

Diante do exposto acima, temos alguns eixos de compromisso que gostaríamos de compartilhar com a comunidade, enfatizando que estes eixos serão atualizados diariamente com as sugestões feitas por todos da nossa comunidade EPM por e-mail: sugestoes@epmdofuturo.com.br ou em nossas redes sociais <https://www.instagram.com/epm.do.futuro>, <https://linktr.ee/epm.do.futuro>

Eixos de Compromisso

- 1- Trabalhar pela nossa autonomia e autodeterminação em assuntos ligados ao HOSPITAL, demandando análise técnica e acadêmica profunda por profissionais que militam na área, trazendo maior densidade intelectual e técnica;
- 2- Resgatar condições de trabalho e autoestima de nossos docentes e TAES, que atuam para o sucesso de nossa excelência acadêmica. Criação da Revista EPM com divulgação de novas pesquisas, tratamentos, procedimentos e patentes, para conhecimento interno e externo;
- 3- “Espaço PlugEPM”: ambiente para estimular a criação de projetos colaborativos e fomentar debates entre especialistas de diferentes áreas que atuam na assistência, ensino e pesquisa que tragam subsídios para aprimoramento de nossas atividades acadêmicas, bem como planejamento estratégico institucional;



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

**DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA
2023-2027**

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

- 4- Criar o “Conecta EPM” revisitando nossos programas de pós-graduação num esforço de estabelecer maior multi e interdisciplinaridade na pós-graduação, estabelecendo áreas temáticas convergentes que permitam oferecer um novo horizonte de planejamento para nossos programas de pós. Cursos de inovação e empreendedorismo. Estímulo a conexões legais de associações público-privadas. Fortalecer a colaboração entre pesquisadores, aumentando a interdisciplinaridade que é tão rica na EPM. Promover Fóruns de integração de pesquisadores;
- 5- Criar maneiras reais de viabilizar o funcionamento de plataformas multiusuários com técnico responsáveis por equipamentos, receita para pagamento de manutenção de equipamentos de grande porte. Apoio administrativo para contratos via FAP e criar estratégias de desburocratização do sistema;
- 6- Fortalecer a inovação na EPM. Colocar em pratica o agente Pi em sintonia com AGITS, que é o pesquisador que conhece e conecta pesquisadores de diferentes áreas e sabe organizar projetos multidisciplinares institucionais. Promover feiras de inovação com hackathons da saúde com a participação de estudantes da graduação, pós-garduação, docentes e técnicos;
- 7- Criar o “INTERNACIONALIZA EPM”: oficinas de trabalho para discussão de maior internacionalização de nossas atividades acadêmicas;
- 8- Estabelecer mais pontes com nossos estudantes e residentes para visitar nossos modelos pedagógicos e cenários de ensino, buscando



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

**DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA
2023-2027**

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

melhoria na nossa relação ensino-aprendizado, bem como do ambiente formador.

- 9- Intensificar as relações com os estudantes para além da sala de aula. O relacionamento docente/estudante deve ser franco, valioso, vigoroso, cordial e confiável. Dar maior foco à vida do estudante buscando estratégias para melhorias na moradia estudantil, alimentação, saúde mental, acessibilidade aos anfiteatros e áreas comuns da EPM, e acolhimento real dos estudantes. Precisamos buscar a equanimidade em todas as ações diante da diversidade cultural, étnica, racial, religiosa, de gênero e vulnerabilidade social. Pensando em saúde mental buscaremos uma maior ênfase ao observatório EPM junto ao Departamento de Psiquiatria;
- 10- Criar um espaço para acolhimento dos estudantes. Este espaço de permanência com internet de alta velocidade, computadores, tablets e ambiente virtual para reuniões e aulas virtuais poderá ser abrigado no nosso novo Centro Cultural que atualmente encontra-se em reforma;
- 11- Apoio aos estudantes e outras pessoas da comunidade que necessitem de aprimoramento em matérias básicas (inglês, português, química, etc). Criação de um curso EAD para suporte e nivelamento de eventuais necessidades de acompanhamento do curso básico, repositório de aulas virtuais e podcasts. Palestras, seminários e confraternizações para resgatar e valorizar a história e o orgulho EPM;
- 12- Fonoaudiologia: lutar junto à reitoria para obtenção de espaço próprio com recursos UNIFESP;



CHAPA 2: EPM DO FUTURO

DIRETORIA DA ESCOLA PAULISTA DE MEDICINA
2023-2027

Candidatos:

DAVID PARES e JULIANA DREYFUSS

- 13- TAES: estimular o seu pertencimento à EPM, resgatar junto à melhoria das condições de trabalho o incentivo ao desenvolvimento profissional que o tornará mais respeitado pelos seus pares. Realização de cursos de capacitação mais específicos para cada área. Retomada de projetos esportivos e de bem estar, potencializando e incentivando os projetos do NASF;
- 14- Palestras, seminários e confraternizações para resgatar e valorizar a história e o orgulho EPM. Exposições com a história da EPM, feitos e realizações ao longo das décadas
- 15- Harmonização da comunidade EPM, re-estabelecer pontes UNIFESP-EPM
- 16- Aumento da integração com a sociedade civil

Vamos potencializar as nossas qualidades, manter nossa excelência, corrigir os nossos rumos e revigorar o que precisarmos para construir um futuro melhor

A garantia do futuro da nossa Escola Paulista de Medicina, como lugar de transformação e excelência, depende da nossa maior riqueza que é cada um dos professores, estudantes e funcionários, que vão fazer a diferença nesse projeto.

