

Proposta de Programa para a gestão do Instituto do Mar – Unifesp – 2021-2025.

“Chapa Ressurgência”

Ressurgência: fenômeno oceanográfico que consiste na subida de águas frias e profundas para camadas superficiais no oceano. Essas águas geralmente são **ricas** em nutrientes, aumentando a **produtividade** e **diversidade** no local.

À comunidade acadêmica do Instituto do Mar (IMar),

Tendo em vista a homologação da chapa Ressurgência junto a comissão eleitoral como chapa única para direção do IMar, conclamamos a comunidade acadêmica a contribuir com a elaboração participativa de uma proposta de gestão do nosso instituto no quadriênio 2021 – 2025. Solicitamos que leiam a proposta que segue, participem das reuniões de discussão que serão realizadas neste mês de fevereiro, apontem críticas e façam sugestões, para que estas ideias evoluam para um programa amplo construído pelo coletivo. Nossa proposta é que possamos juntos construir o IMar que desejamos, sem perder de vista nossa missão, visão e valores, que aproveitando ensejo, relembramos a seguir:

- Missão

“Produzir e difundir conhecimento científico interdisciplinar sobre os oceanos nas suas diversas dimensões e interações, substanciando a formação de recursos humanos e o desenvolvimento tecnológico em benefício da sociedade e do ambiente.”

- Visão

“Um Instituto do Mar consolidado na busca continuada de excelência e inovação em suas ações.”

- Valores

“Ética, Sustentabilidade, Transparência e eficiência administrativa, Equidade e Democracia, Diálogo e trabalho conjunto (intra- e interinstitucional), Espírito empreendedor e Dinamicidade.”

Propostas

Ensino de Graduação:

- 1) Com o auxílio da CPA, implementar ações permanentes de avaliação das unidades curriculares dos cursos de graduação do IMar, embasando em dados concretos o diagnóstico de evasões, retenções e aprovações, bem como um seminário anual para discussão destes dados com a comunidade acadêmica, visando o planejamento dos ajustes necessários nos cursos;
- 2) Implementar a curto prazo o curso pós-BICTMar de Oceanografia;
- 3) Atualizar as demandas de infraestrutura para o ensino, como os laboratórios (incluídos aqui os de engenharia), clarear os fluxos e traçar estratégias para supri-las;
- 4) Buscar uma aproximação com os parceiros do IMar nos estágios de graduação, objetivando uma troca de saberes e experiências que possa contribuir para um melhor alinhamento entre o perfil do egresso e as reais necessidades da sociedade e setor produtivo, buscando contribuir com a implementação de uma cultura sustentável na sociedade;
- 5) Trabalhar junto às instâncias apropriadas por mais vagas de TAEs para atuar junto ao ensino, objetivando cumprir as metas elencadas no PDI (biblioteca, segred, laboratórios, secretárias, TAE-TAE);
- 6) Apoiar o DCMar no planejamento e atribuição de carga horária docente na graduação.

Extensão e Cultura

- 1) Atuar junto a Câmara de Extensão e Cultura do IMar visando simplificar fluxos e reduzir cargas burocráticas;
- 2) Implementar a curricularização da extensão cumprindo os prazos estipulados pela universidade. Prever as ações para tal finalidade dentro da reformulação dos cursos de graduação;
- 3) Discutir o modelo de gestão do Observatório Institucional do IMar, suas ações e passos futuros, alinhados com a política de Observatórios da Unifesp;

- 4) Apoiar as ações da empresa IMar Jr., bem como outras eventuais iniciativas que favoreçam o exercício do empreendedorismo no processo de formação dos estudantes, contribuindo também com o relacionamento com os parceiros da Unifesp na sociedade;
- 5) Implementar um calendário anual de eventos com atividades culturais (Unifesp Mostra sua Arte; Semana do Servidor Público; Semana de Ciências do Mar; Congresso Acadêmico; ExpoUnifesp; outros) ampliando a participação do IMar nos mesmos, em consonância com o Plano de Cultura da Unifesp.

Pós-graduação e pesquisa

- 1) Atuar junto a Câmara de Pós-graduação e Pesquisa do IMar para antecipar as discussões sobre RTI-Fapesp, FINEP e outros de natureza similar, de modo a antecipar a ampla discussão viabilizando o pronto atendimento dos prazos quando da chegada da demanda;
- 2) Promover o estabelecimento de um escritório da Agência de Inovação Tecnológica e Social (AGITS) no Instituto do Mar visando simplificar o atendimento a comunidade;
- 3) Buscar uma aproximação com a Fundação de Amparo à Pesquisa da Unifesp (FAP-Unifesp) para melhor compreensão dos fluxos, prazos e forma de gestão dos projetos. Trabalhar para o fortalecimento do canal de comunicação entre a FAP e o IMar;
- 4) Envidar esforços para aprimorar a infraestrutura de pesquisa disponível para comunidade do IMar, planejando manutenções preventivas e corretivas, bem como ampliação do parque de equipamentos;
- 5) Atuar junto a outras instituições firmando parcerias de pesquisa que possam reverter em oportunidades para comunidade do IMar.

Gestão:

- 1) Definir uma política de espaço-físico no IMar:
 - a. Batalhar junto à Comissão de Espaço Físico do campus (CEF) por espaço para os quatro docentes que ainda não dispõe de espaço de pesquisa;
 - b. Formar uma comissão interna do IMar para mapear as obras necessárias, custos e estágio atual de cada uma, e por fim, definir as prioridades dentro do IMar e no campus;
 - c. Atuar na consolidação dos projetos executivos das instalações do IMar visando preparação prévia a disponibilidade de recursos;
 - d. Discutir e aprovar normas para solicitação e uso de espaço-físico no IMar;
 - e. Trabalhar, junto à Diretoria Acadêmica do Campus, Pro Reitoria de Planejamento e Procuradoria, pela reintegração de posse do terreno anexo à unidade Maria Máximo;
- 2) Fazer uma capacitação sobre a instituição Unifesp: pequenos vídeos gravados pelos pro reitores, diretores e outros atores, eventualmente seguidos de uma *live* para tirar dúvidas sobre o funcionamento dos respectivos setores (Pro Reitorias; CEP; CRBU; eDados; Segrad; STI; DCI; Setor de Convênios; etc);
- 3) Desenvolver um método de atribuição das atividades de gestão no IMar, buscando uma distribuição equitativa da carga de trabalho;
- 4) Trabalhar com ATAs de compra abertas em tempo integral;
- 5) Melhorar a infraestrutura em informática e rede, com atenção especial à unidade Maria Máximo;
- 6) Desenvolver um plano de modernização da Biblioteca do IMar;
- 7) Apresentar anualmente um relatório de gastos administrativos das unidades do IMar com vistas a elaboração de planos de eficiência energética e sustentabilidade;
- 8) Atuar junto à CODERE no fortalecimento da implementação da política de resíduos;
- 9) Valorizar iniciativas da comunidade (alunos, TAEs e docentes) no que tange a eficiência do serviço público e das atividades de ensino, pesquisa e extensão;
- 10) Fortalecer os espaços institucionais de discussão e deliberação.